
IRASUEGI PROGRAMA

Egonaldiak

Laguntzen banaketa:

IRASUEGUI beka enpresa edota erakunde bati ematen zaion laguntza bat dira, **Armeria Eskolako ikasle baten kontratazioa errazteko**, lanbide esperientzia eskuratzeaz gain, hizkuntza eta gaitasun prestakuntza osa dezan, atzerrian lan egonaldia eginez.

BEKEN EZAUGARRIAK:


IRASUEGUI beka urte osoan daude zabalik eta nazioarteko egonaldia munduko edozein lekutan egin daiteke. Gutxieneko iraupena hilabetekoa da.

- Ez du kosturik ikaslearentzat.
- Ez da hizkuntza titulu ofizialik eskatzen (gutxienekoa bai).
- Prozesu osoan etengabeko laguntza eta kudeaketa.
- Ikasleak enpresa babeslea ezagutzeko aukera du atzerriko egonaldia egin aurretik.
- Jatorrizko herrialdean lanean jarraitzeko aukera.
- Erdi mailako, goi mailako eta unibertsitateko profiletarako sarbidea.
- Ez dago adin mugarik.
- Lan kontratuaren mende.
- Helmuga herrialderako egokia den zenbateko ekonomikoa.

IKASLEAK HAUTATZEKO IRIZPIDEAK:

- Enpresak eskatutako prestakuntza eta gaitasun teknikoak izatea.
- Ekimena eta jarrera proaktiboa izatea.
- Bidaiatzeko gogoia.
- Elkarrizketa pertsonala enpresarekin.
- Enpresak egokitzen jotzen duen beste edozein irizpide.

Ikasleak hautatzeari buruzko azken erabakia enpresak hartuko du, eta eskolak hautaketa prozesuan parte hartu ahal izango du, enpresak berak hala eskatzen badu. Erabaki hori apelaezina izango da.



Distribución de las ayudas:

Las becas IRASUEGUI son una ayuda que se le da a la empresa o entidad, con el objetivo de **facilitar la contratación de un alumno/a de Armeria Eskola**, para que, al tiempo que adquiere experiencia profesional, complete su formación idiomática y competencial, con una estancia laboral en el extranjero.

CARACTERÍSTICAS DE LAS BECAS:

Las becas IRASUEGUI están abiertas todo el año y la estancia internacional se puede hacer en cualquier lugar del mundo. La duración mínima es de un mes.

- No tiene coste para el/a alumno/a.
- No se exige una titulación idiomática oficial (sí un mínimo).
- Apoyo y gestión continua durante todo el proceso.
- El/la alumno/a tiene la oportunidad de conocer la empresa apadrinadora antes de realizar la estancia en el extranjero.
- Posibilidad de continuidad laboral en el país de origen.
- Acceso a perfiles tanto de grado medio, grado superior y universitario.
- No existe limitación de edad.
- Sujeto a contrato laboral.
- Cuantía económica adecuada al país destino.

CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LOS/AS ALUMNOS/AS:

- Tener la formación y competencias técnicas solicitadas por la empresa.
- Tener iniciativa y actitud proactiva.
- Ganas de viajar.
- Entrevista personal con la empresa.
- Cualquier otro criterio que la empresa estime oportuno.

La decisión final respecto a la selección del alumno/a será tomada por la empresa, pudiendo participar en el proceso personal del centro si así lo solicita la propia empresa. Esta decisión será inapelable.

